

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดที่เป็นขั้นตอน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.../..) รอบ 12 เดือน	
ชื่อตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 6.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต + การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.ต.ท.อำนาจ เดชณรงค์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ส.ต.ต.จักรกริช แต่งอ่อน
โทรศัพท์ : 056-235785	โทรศัพท์ : 056-235785
คำอธิบาย : พิจารณาจากระดับขั้นของความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 2. กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล 3. นำผลการทบทวนตามข้อ 1 มาวิเคราะห์ความเสี่ยงและ รับฟังการร้องเรียนมาประกอบการจัดทำแนวทาง/ดำเนินการตามแนวทาง/ มาตรการ/แผนงาน/โครงการหรือแผนปฏิบัติการป้องฯ ปี 2550 โดยระบุการป้องกันการทุจริตภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ดำเนินการตามแนวทาง/ มาตรการ/แผนงาน/โครงการหรือแผนปฏิบัติการป้องฯ ปี 2551 4. ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริตหรือการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 5. สรุปผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ/แผนงาน/โครงการหรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และส่งเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ฯ 	
เกณฑ์การให้คะแนน :	
ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)
	ขั้นตอนที่ 1 ขั้นตอนที่ 2 ขั้นตอนที่ 3 ขั้นตอนที่ 4 ขั้นตอนที่ 5
1	✓
2	✓ ✓
3	✓ ✓ ✓
4	✓ ✓ ✓ ✓

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน
	(.....) รอบ 9 เดือน
	(.../...) รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
น้ำหนักร้อยละของตัวชี้วัด ที่ 6.1 บวกน้ำหนักร้อยละของตัวชี้วัดที่ 6.3	5	5	5	0.25

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : การดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

สภ.แม่เป็น มีการทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ได้แก่

- 1.คำสั่ง สภ.แม่เป็น ที่ 18/2551 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤติกและ วินัยข้าราชการตำรวจ
- 2.คำสั่ง สภ.แม่เป็น ที่ 79/2551 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤติกและ วินัยข้าราชการตำรวจ
- 3.คำสั่ง สภ.แม่เป็น ที่ 95/2551 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2551 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนของ สภ.แม่เป็น

4.แผนกลยุทธ์การสร้างราชการ การใสสะอาด สภ.แม่เป็น
ขั้นตอนในการดำเนินงาน

- 1.นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาประกอบจัดทำมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐปีงบประมาณ 2551
- 2.การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ดำเนินการอย่างครบถ้วนไม่มีการทุจริตหรือมีข้อร้องเรียนแต่อย่างใดมาวิเคราะห์ถึงความเสี่ยงต่างๆ ที่จะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและระเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการ สภ.แม่เป็น ได้นำโครงการพัฒนางานวินัยข้าราชการตำรวจมาเป็นมาตรการเพิ่มเติมในการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2551 ต่อไป
- 3.ดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี 2551 ได้แก่
 - 3.1ประชุมคณะทำงานตามโครงการพัฒนางานวินัยข้าราชการตำรวจ
 - 3.2สวดมนต์ไว้พระ แผ่เมตตา กล่าวคำปฏิญาณ อุทิศคติ คติพจน์ตำรวจ ฟังคำชี้แจงจาก

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(.....) รอบ 6 เดือน</p> <p>(.....) รอบ 9 เดือน</p> <p>(.../...) รอบ 12 เดือน</p>
<p>ผู้บังคับบัญชา ณ หน้าเสาธงชาติบริเวณหน้า สภ.แม่เงิน</p> <p>3.3ร่วมบริจาคโลหิต ในโอกาสต่างๆ</p> <p>3.4การส่งเสริมให้มีการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมตั้งแต่เยาว์วัย และตลอดจนทุกช่วงชีวิตให้แก่เยาวชนและประชาชน ในโครงการศรู่่านาที่</p> <p>3.5การส่งเสริมให้มีการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ผ่านกระบวนการทางสังคม โดยให้ตำรวจประจำหมู่บ้านชี้แจงให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้นำหมู่บ้านในการประชุมประจำเดือน</p> <p>3.5ร่วมกิจกรรมจุดเทียนชัยถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระบรมราชินีนาถ ณ ศาลาประชาคม ที่ว่าการอำเภอแม่เงิน</p> <p>3.6จัดสรรสวัสดิการให้ข้าราชการตำรวจออกกำลังกาย กีฬาเซปักตะกร้อ บริเวณสนาม - การฝึก หน้าสภ.แม่เงิน</p> <p>4.ด้วยสภ.แม่เงิน ไม่มีการทุจริตหรือมีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด เพื่อเป็นการป้องปรามไม่ให้มีการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 สภ.แม่เงิน จึงมีมาตรการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ดังนี้</p> <p>4.1นำ คำสั่ง สภ.แม่เงิน ที่ 18/2551 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และคำสั่ง สภ.แม่เงิน ที่ 79/2551 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ มาติดที่กระดานประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจให้ เกรงครัต ยึดถือ ตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรณีมีข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนหนึ่งไม่เคร่งครัดต่อระเบียบแบบแผน ฯ จนกระทั่งถูกร้องเกี่ยวกับเรื่องหนี้สินอันเกิดจากการเข้าไปมีส่วนได้เสียเกี่ยวกับเรื่องพนัน สภ.แม่เงิน ดำเนินการแจ้งวิทยุเวียนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แม่เงิน ทราบ</p> <p>4.2วิทยุแจ้งเวียนเกี่ยวกับการมีข่าวทางหน้าสื่อมวลชนว่า สภ.แม่เงิน มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำอาญา</p> <p>4.3สวดมนต์ไว้พระ แม่เมตตา กล่าวคำปฏิญาณ อุดมคติ คติพจน์ตำรวจ ฟังคำชี้แจงจากผู้บังคับบัญชา ณ หน้าเสาธงชาติบริเวณหน้า สภ.แม่เงิน</p> <p>5.สภ.แม่เงิน ได้ดำเนินการงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมาย และแนวทางที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตของ สภ.แม่เงิน ในปีงบประมาณ 2551 ได้ดำเนินการครบทั้ง 5 ขั้นตอน ข้าราชการในสังกัด สภ.แม่เงิน ได้ปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ของ ผกก.สภ.แม่เงิน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน มีวินัย และดำเนินการตามอุดมการณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจ สภ.แม่เงิน ได้มีคำสั่ง ที่ 18/2551 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 และ คำสั่ง ที่ 79/2551 ลงวันที่ 20</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(.....) รอบ 6 เดือน</p> <p>(.....) รอบ 9 เดือน</p> <p>(.../...) รอบ 12 เดือน</p>
<p>พฤษภาคม 2551 โดยได้จัดลำดับการชี้แจงข้อราชการเกี่ยวกับมาตรการดังกล่าวในวันอังคารในระดับสารวัตรทุกนาย ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 ผู้บังคับบัญชาได้เสริมสร้างให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการฝึกลบม การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ ในการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัยและการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ด้วยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิด ซึ่งอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันได้ เมื่อมีข้าราชการตำรวจในสังกัดกระทำผิดวินัยได้ดำเนินการอย่างเคร่งครัดตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 จึงส่งผลให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แม่เป็น ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยไม่มีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด</p> <p style="text-align: center;">6.พบทวน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริต ที่ สภ.แม่เป็น ได้กำหนดไว้แล้ว ผลการดำเนินการครบถ้วน</p> <p style="text-align: center;">7.สรุปข้อมูลที่ได้อาจระบบรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปรากฏว่าในปีงบประมาณ 2551 ไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญต่อมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นอย่างดี 2.มีการควบคุม/ตรวจสอบภายใน ทั้ง สภ. และแต่ละสายงานในสังกัด อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง 3.พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 4.การบริหารงานมุ่งเน้นหลักธรรมภิบาล 5.พัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีความรู้ในวิชาการ ทันสมัย และปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ มีจริยธรรมและคุณธรรม <p>ความหมายเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>- ตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 ให้นิยาม “ การทุจริตต่อหน้าที่ ” การปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้ทำหน้าที่ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่ง หรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>ลักษณะและรูปแบบของการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>- จูงใจ เรียกร่อง บังคับ ชูเชิญ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาผลประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง เช่นในการจับกุมผู้กระทำผิด เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติอาจเรียกรับเงินกับผู้ต้องหาเพื่อแลกกับอิสรภาพ หรือกักขังหน่วงเหนี่ยวเกินกว่าอำนาจที่กฎหมายกำหนด และขู่บังคับให้ผู้ต้องหารับสารภาพ</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(.....) รอบ 6 เดือน</p> <p>(.....) รอบ 9 เดือน</p> <p>(.../...) รอบ 12 เดือน</p>
<p>- ยักยอก เบียดบัง ซึ่งทรัพย์สินทางราชการ เช่น เจ้าหน้าที่ยักยอกเอาทรัพย์สินของทางราชการมาเป็นของตนเอง การใช้อำนาจหน้าที่เองงบประมาณหรือทรัพย์สินของทางราชการมาเป็นของตน</p> <p>- ปลอมแปลง หรือกระทำการอันเป็นเท็จ เช่น เจ้าหน้าที่เปลี่ยนแปลงของกลางที่จับกุมได้</p> <p>- การจัดซื้อจัดจ้างในราคาแพงแล้วเรียกค่าคอมมิชชั่นจากราคาส่วนต่างๆหรือการคิดเป็นเปอร์เซ็นต์สาเหตุและองค์ประกอบของการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- ตัวผู้ปฏิบัติงานไม่มีความรู้ ได้แก่ การที่ตัวผู้ปฏิบัติงานไม่มีความรู้ ความถนัดงานที่รับผิดชอบ ทำให้เกิดการกระทำผิดขึ้น</p> <p>- ตัวผู้ปฏิบัติไม่มีความพอ ได้แก่ การที่ผู้ปฏิบัติงานไม่พอใจในสิ่งที่ตนมีอยู่คือ ยังไม่บรรลุความต้องการที่แท้จริง ไม่ว่าความจำเป็นขั้นพื้นฐานแล้ว การทุจริตแลการประพฤติมิชอบก็จะไม่ร้ายแรงและแก้ไขได้ง่าย แต่ถ้าความไม่พอเพราะต้องการอำนาจอิทธิพล ทั้งในตำแหน่งหน้าที่การงานและการเงิน การทุจริตและประพฤติมิชอบก็มักจะร้ายแรงและแก้ไขยาก</p> <p>- สภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม ได้แก่ การที่ตัวผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานให้เกิดผลดี หรือเป็นไปได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยสภาพแวดล้อมดังกล่าวมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p style="text-align: center;">ระดับความรุนแรงของการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- ระดับความรุนแรงรูปแบบของการทุจริตอาจประเมินได้ทางการเงิน ตัวอย่างเช่น ถ้าพิจารณาจากวงเงินแล้วการทุจริตในวงการจัดซื้อจัดจ้างจะเป็นการทุจริตที่มีความเสียหายมากที่สุด เพราะมีเม็ดเงินที่เกี่ยวข้องมากที่สุดเนื่องจากงบประมาณของรัฐหรือทรัพยากรส่วนใหญ่จะตกอยู่กับธุรกรรมในส่วนนี้ นอกจากนี้แล้วระดับความรุนแรงของการทุจริตและประพฤติมิชอบอาจขึ้นอยู่กับตัวบุคคลหรือการทุจริตที่จำกัดอยู่ในเฉพาะบางหน่วยงาน และการทุจริตแบบเป็นระบบหมายถึง กรณีต้องมีการส่งส่วยเป็นกิจลักษณะสามารถประกอบธุรกิจหรือดำเนินชีวิตประจำวันได้</p> <p>สำหรับความเสี่ยงต่างๆที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แม่เปิน แม่เปินปีงบประมาณ 2551 จะไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่การปฏิบัติหน้าที่ของกำลังพลในสังกัดอาจมีความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่และหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเกิดขึ้นได้ทั้งในปัจจุบันอนาคต ซึ่ง สภ.แม่เปิน จะได้นำแนวความคิดดังกล่าวปรับปรุงระเบียบ คำสั่งหรือกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริตของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แม่เปิน ประจำปีงบประมาณ 2552 ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.../..) รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : 1 คำสั่ง สก.แม่เปิน ที่ 18/2551 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจ 2 คำสั่ง สก.แม่เปิน ที่ 79/2551 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจ 3 คำสั่ง สก.แม่เปิน ที่ 95/2551 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2551 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนของ สก.แม่เปิน 4.แผนกลยุทธ์การสร้างเสริมราชการใสสะอาดของ สก.แม่เปิน 5.โครงการพัฒนางานวินัยข้าราชการตำรวจ 6.สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	

สรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน
 ช่วงเวลาแต่.....1 ต.ค..2550.....ถึง.....30 ก.ย..2551.....ของ.....สภ.แม่เป็น...จว.นครสวรรค์

แนวทางแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน	หน่วยที่รับผิดชอบ/รายงานผล	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. การส่งเสริมให้มีการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมตั้งแต่เยาว์วัย และตลอดจนทุกช่วงชีวิตให้แก่เยาวชนและประชาชน (ก) การส่งเสริมโดยการผ่านการเรียนรู้การสอน (ข) การส่งเสริม โดยผ่านกระบวนการทางสังคม	สภ.แม่เป็น จว.นครสวรรค์	การสอนในห้องเรียนตามโครงการ การศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดใน นักเรียน (โครงการ D.A.R.E) โดย สอดแทรกการสอนให้เด็กมีจิตสำนึกที่ดีต่อ ประเทศชาติ และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่แจ้งให้ควารู้และสร้างจิตสำนึกให้แก่ ผู้นำหมู่บ้าน ในการประชุมประจำเดือน ของ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ของอำเภอแม่เป็น	-	-
4. การสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส (ก) บช.ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร.	สภ.แม่เป็น จว.นครสวรรค์	เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้นำท้องถิ่น สอบถามปัญหาหรือข้อข้องใจต่างๆ เกี่ยวกับการทำงานของตำรวจ ในสังกัดในทุกๆ โอกาสที่ได้มีการพบปะ กันทุกครั้ง	-	-
5. รัฐต้องสนับสนุนองค์กรภาคประชาชนและองค์กรอิสระ	สภ.แม่เป็น จว.นครสวรรค์	ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานปกครอง ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่ รับผิดชอบเมื่อมีการกระทำผิดหรือมีการ ร้องเรียนเกิดขึ้น	-	-

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน
	(.....) รอบ 9 เดือน
	(..../..) รอบ 12 เดือน

การกำหนดคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.การรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	5	5	0.05

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : กล่าวหา/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

สภ.แม่ปิ่น มีการทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ได้แก่

1.คำสั่ง สภ.แม่ปิ่น ที่ 18/2551 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ดร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจ

2.คำสั่ง สภ.แม่ปิ่น ที่ 79/2551 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ดร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจ

3.คำสั่ง สภ.แม่ปิ่น ที่ 95/2551 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2551 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนของ สภ.แม่ปิ่น

4.แผนกลยุทธ์การสร้างราชการ การใสสะอาด สภ.แม่ปิ่น

5.ด้วยสภ.แม่ปิ่น ไม่มีการทุจริตหรือมีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด เพื่อเป็นการป้องปรามไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 สภ.แม่ปิ่น จึงมีมาตรการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ดังนี้

5.1นำ คำสั่ง สภ.แม่ปิ่น ที่ 18/2551 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และคำสั่ง สภ.แม่ปิ่น ที่ 79/2551 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ มาติดที่กระดานประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน
	(.....) รอบ 9 เดือน
	(..../..) รอบ 12 เดือน

ตำรวจให้ เครื่องครัด ยึดถือ ตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรณีมีข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนหนึ่งไม่เคร่งครัดต่อระเบียบแบบแผนฯ จนกระทั่งถูกร้องเกี่ยวกับเรื่องนี้สืบอันเกิดจากการเข้าไปมีส่วนได้เสียเกี่ยวกับเรื่องพนัน สภ.แม่เปิน ดำเนินการแจ้งวิทยุเวียนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แม่เปิน ทราบ

5.2วิทยุแจ้งเวียนเกี่ยวกับการมีข่าวทางหน้าสื่อมวลชนว่า สภ.แม่เปิน มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำอาญา

5.3สวตมนต์ไว้พระ แม่เมตตา กล่าวคำปฏิญาณ อุทิศคติ คติพจน์ตำรวจ ฟังคำชี้แจงจากผู้บังคับบัญชา ณ หน้าเสาธงชาติบริเวณหน้า สภ.แม่เปิน

6.สภ.แม่เปิน ได้ดำเนินการงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมาย และแนวทางที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตของ สภ.แม่เปิน ในปีงบประมาณ 2551 ได้ดำเนินการครบทั้ง 5 ขั้นตอน ข้าราชการในสังกัด สภ.แม่เปิน ได้ปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ของ ผกก.สภ.แม่เปิน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน มีวินัย และดำเนินการตามอุดมการณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤติและ วินัย ข้าราชการตำรวจ สภ.แม่เปิน ได้มีคำสั่ง ที่ 18/2551 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 และ คำสั่ง ที่ 79/2551 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 โดยได้จัดลำดับการชี้แจงข้อราชการเกี่ยวกับมาตรการดังกล่าวในวันอังคารในระดับสารวัตรทุกนาย ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 ผู้บังคับบัญชาได้เสริมสร้างให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจในการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัยและการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ด้วยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิด ซึ่งอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันได้ เมื่อมีข้าราชการตำรวจในสังกัดกระทำผิดวินัย ได้ดำเนินการอย่างเคร่งครัดตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 จึงส่งผลให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แม่เปิน ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยไม่มีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

7.ทบทวน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริต ที่ สภ.แม่เปิน ได้กำหนดไว้แล้ว ผลการดำเนินการครบถ้วน

8.สรุปข้อมูลที่ได้จากระบบรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปรากฏว่าในปีงบประมาณ 2551 ไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- 1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญต่อมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นอย่างดี
- 2.มีการควบคุม/ตรวจสอบภายใน ทั้ง สภ. และแต่ละสายงานในสังกัด อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- 3.พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(.....) รอบ 6 เดือน</p> <p>(.....) รอบ 9 เดือน</p> <p>(../..) รอบ 12 เดือน</p>
<p>พ.ศ.2546</p> <p>4.การบริหารงานมุ่งเน้นหลักธรรมภิบาล</p> <p>5.พัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีความรู้ในวิชาการ ทันสมัย และปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ มีจริยธรรมและคุณธรรม</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>1.คำสั่ง สก.แม่เปิน ที่ 18/2551 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>2.คำสั่ง สก.แม่เปิน ที่ 79/2551 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>3.คำสั่ง สก.แม่เปิน ที่ 95/2551 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2551 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนของ สก.แม่เปิน</p> <p>4.แผนกลยุทธ์การสร้างเสริมราชการใสสะอาดของ สก.แม่เปิน</p> <p>5.โครงการพัฒนางานวินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>6.สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>7. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ว่าง 1 ตุลาคม 2550 – 30 กันยายน 2551</p>	

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดที่เป็นขั้นตอน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(.....) รอบ 6 เดือน										
		(.....) รอบ 9 เดือน										
		(../..) รอบ 12 เดือน										
ชื่อตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
ตัวชี้วัดที่ 6.3 : ร้อยละของจำนวนสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.ต.อ.ไพศาล ไชยบุตร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. พ.ต.ต.อำนาจ เดชมรงค์ 2. ส.ต.ต.จักรกริช แต่งอ่อน											
โทรศัพท์ : 056-235785	โทรศัพท์ : 056-235785											
คำอธิบาย : พิจารณาจากร้อยละของจำนวนสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามประเด็นที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีหนังสือขอให้ดำเนินการ โดยมีเอกสารประกอบหรือมีพยานหลักฐานชัดเจนพร้อมให้วินิจฉัยได้ และสามารถจัดส่งสำนวนการสอบสวนและเอกสารประกอบหรือพยานหลักฐานดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด เทียบกับจำนวนสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีหนังสือขอให้ดำเนินการทั้งหมด												
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วย</th> <th colspan="2">สำนวน</th> <th rowspan="2">ร้อยละ</th> </tr> <tr> <th>จำนวนสำนวน</th> <th>ดำเนินการแล้ว</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สภ.แม่เปิน</td> <td>ไม่มีสำนวน</td> <td>-</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>		หน่วย	สำนวน		ร้อยละ	จำนวนสำนวน	ดำเนินการแล้ว	สภ.แม่เปิน	ไม่มีสำนวน	-	100
หน่วย	สำนวน			ร้อยละ								
	จำนวนสำนวน	ดำเนินการแล้ว										
สภ.แม่เปิน	ไม่มีสำนวน	-	100									
เกณฑ์การให้คะแนน :												
ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>ร้อยละ 40</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	ร้อยละ 40						
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน											
1	ร้อยละ 40											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน
	(.....) รอบ 9 เดือน
	(..../..) รอบ 12 เดือน

2	ร้อยละ 50
3	ร้อยละ 60
4	ร้อยละ 70
5	ร้อยละ 80

สูตรการคำนวณ :

จำนวนสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์และ	
<u>จัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด</u> x 100	
จำนวนสำนวนการสอบสวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการทั้งหมด	

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
เพิ่มสำนวนการสอบสวนที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอทราบ	2	5	5	0.1

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6.3 สก.แม่เป็น ไม่มีสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการแต่อย่างใด และรายงานที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ขอทราบ
 ห้วง 1 ตุลาคม 2550 – 30 กันยายน 2551

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- 1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญต่อมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นอย่างดี
- 2.มีการควบคุม/ตรวจสอบภายใน ทั้ง สก. และแต่ละสายงานในสังกัด อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- 3.พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(.....) รอบ 6 เดือน</p> <p>(.....) รอบ 9 เดือน</p> <p>(../..) รอบ 12 เดือน</p>
<p>พ.ศ.2546</p> <p>4.การบริหารงานมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล</p> <p>5.พัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีความรู้ในวิชาการ ทันสมัย และปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ มีจริยธรรมและคุณธรรม</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>1.คำสั่ง สก.แม่เปิน ที่ 18/2551 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>2.คำสั่ง สก.แม่เปิน ที่ 79/2551 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยอ้างถึงคำสั่ง ตร. 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>3.คำสั่ง สก.แม่เปิน ที่ 95/2551 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2551 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนของ สก.แม่เปิน</p> <p>4.แผนกลยุทธ์การสร้างเสริมราชการใสสะอาดของ สก.แม่เปิน</p> <p>5.โครงการพัฒนางานวินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>6.สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>7. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>8. รายงานที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ขอทราบ</p> <p>ห้วง 1 ตุลาคม 2550 – 30 กันยายน 2551</p>	