



**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567**

POLICE ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.
๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขต
พื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกใน
การป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน
ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และ
นำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้
ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและ
ความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.
๒๕๖๗ ต่อไป

พ.ต.อ. 

(ภาณุพงษ์ กะระกล)

ผกก.สภ.แม่เปิน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรแม่เปิน ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรแม่เปิน จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้าง ความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

ระดับสถานีดำรวจ

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ สถานีดำรวจภูธรแม่เปิน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี

พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กะระกล ผกก.สภ.แม่เปิน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกสายงานทั้ง ๕ สายงาน ได้รับทราบและขับเคลื่อนตามแนวนโยบายต่อไป โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ประเด็น ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)



๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจะกล ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้คือ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๓. พร้อมทั้งพิจารณาประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการ และให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แลกเปลี่ยนนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจกกล ผกก.สภ.แม่เปิน ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแลกเปลี่ยนนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน
- ๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

- ๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ
- ๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ
- ๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้













ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึง

ข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและ
โปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

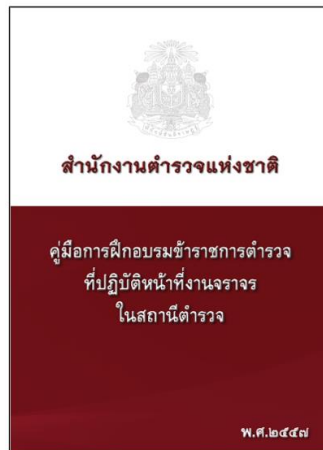
๑.๑ งานอำนวยการ

 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑</p> <p>งานธุรการ และพัฒนากำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๒</p> <p>งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๓</p> <p>งานกำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๔</p> <p>งานวินัย</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>
 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๕</p> <p>งานสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๖</p> <p>งานยุทธศาสตร์</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๗</p> <p>งานงบประมาณ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๘</p> <p>งานพัสดุ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>
 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๙</p> <p>งานการเงิน</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๐</p> <p>ระบบการควบคุมการเงิน ของหน่วยงานย่อย</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกลูกบรณข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๑</p> <p>การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>คู่มือ เสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ</p> <p>กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>

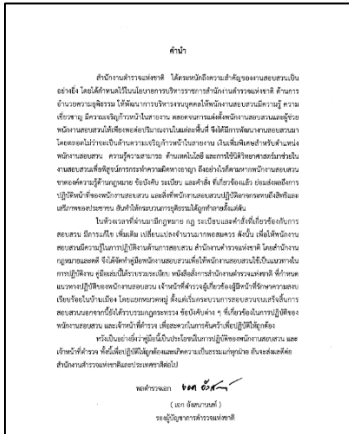
๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



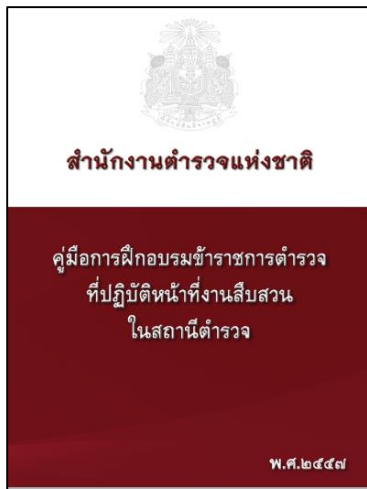
๑.๓. งานจราจร



๑.๔.งานสอบสวน



๑.๕.งานสืบสวน



๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจะกล ผกก.สภ.แม่เปิน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.สุวิทย์ เก่งเขตรกรณ์ สว.อก.สภ.แม่เปิน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวก เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยความสะดวกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจะกล ผกก.สภ.แม่เปิน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.พีรเดช แก้วกำพล รอง ผกก.ป.สภ.แม่เปิน พร้อมด้วย พ.ต.ต.ประกิจ แซ่ดี สว.ป.สภ.แม่เปิน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจะกล ผกก.สภ.แม่เปิน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.ประกิจ เข็ติ สว.สภ.แม่เปิน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจะกล ผกก.สภ.แม่เปิน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.พิสิษฐ์พล อังเดชาวัฒน์ สว.(สอบสวน)สภ.แม่เปิน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กะระกล ผกก.สภ.แม่เงิน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไพโรจน์ สถิตพงษ์ สว.สส.สภ.แม่เงิน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กะระกล ผกก.สภ.แม่เงิน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจแม่เปิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑-๒ ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗								
ร.ด.	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณตั้งต้น/ตรวจในงบ				ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์/จับ
			สงข.	งบลงทุน	ภาคเอกชน	อปท.		
๑	การบังคับใช้กฎหมายด้านความยุติธรรมและบริหารประชาชน	รักษาความสงบเรียบร้อยและบริหารประชาชน	๓๓๕,๑๐๐.๐๐				๓๑.๐๖-๓๑.๐๗	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒	การปฏิบัติปราบปรามอาชญากรรม	ไว้ความยุติธรรมแก่ประชาชน	๓๖,๖๐๐.๐๐				๓๑.๐๖-๓๑.๐๗	ประชาชนได้รับความยุติธรรม
๓	โครงการชุมชนสัมพันธ์เพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	เพื่อให้ชุมชนปลอดภัยทั้งในและนอกชุมชน	๓๕,๖๕๐.๐๐					ลดการแพร่ระบาดของอาชญากรรมในชุมชน
๔	การประชาสัมพันธ์และให้บริการควบคุมและจัดการสิ่งผิดกฎหมาย	รักษาความสงบเรียบร้อยและกวดขันควบคุมและจัดการสิ่งผิดกฎหมาย	๓,๓๐๐.๐๐				๓๑.๑๔-๓๑.๐๗	การควบคุมและจัดการสิ่งผิดกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติควบคุมสิ่งผิดกฎหมาย
๕	ค้นหาผู้สูญหาย ผู้ต้องหาและผู้ต้องหาที่หนีคดี	ค้นหาผู้สูญหาย ผู้ต้องหาและผู้ต้องหาที่หนีคดี	๖๔,๐๐๐.๐๐				๓๑.๐๖-๓๑.๐๗	เพื่อป้องกันผู้ต้องหาและผู้ต้องหาที่หนีคดี
	รักษา ควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย และ พบบ.สุขภาพจิต พ.ศ.๒๕๖๓	รักษา						ป้องกันการเกิดอาชญากรรมในคดี
๖	การที่ชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน		๖๔,๐๐๐.๐๐				๓๑.๐๖-๓๑.๐๗	ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรแม่เปิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



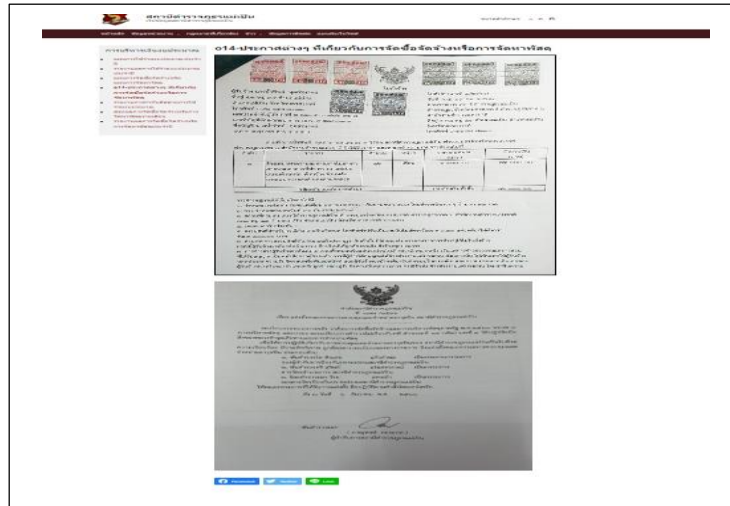
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจะกล ผกก.สภ.แม่เปิน พร้อมด้วย พ.ต.ต.สุวิทย์ เก่งเขต
รกรณ์ สว.อก.สภ.แม่เปิน ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
ด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก
งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ
ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวก
พ้อง



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจะกล ผกก.สภ.แม่เปิน พร้อมด้วย พ.ต.ต.สุวิทย์ เก่งเขต
รกรณ์ สว.อก.สภ.แม่เปิน ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ
วัดตุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง
โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่า

ทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่าง ครบถ้วน

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ


๑. ผกก.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติกรอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้


ประกาศ สถานีตำรวจภูธรแม่ปิ่น
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนาตำรวจของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิ่น

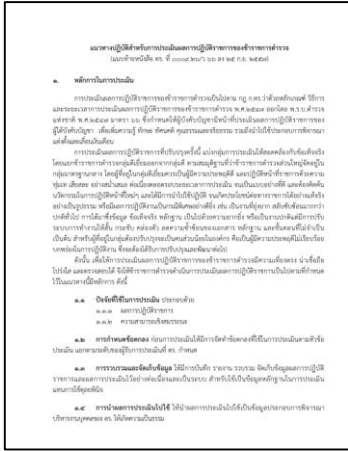
เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิ่น เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมถึงการปฏิบัติงานตามภารกิจ ปฎิบัติงานตามรัฐธรรมนูญ ประมวลกฎหมายวิธีสบัญญัติ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรแม่ปิ่น

สถานีตำรวจภูธรแม่ปิ่น จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการบุคคล เพื่อให้เป็นระเบียบและบรรเทาในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิ่น ดังนี้

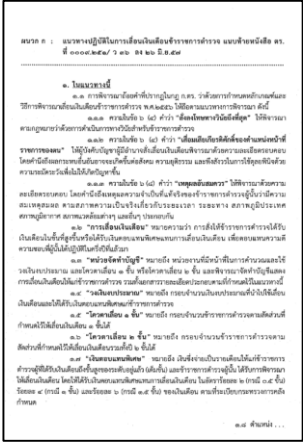
๑. **ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล**
 - ๑.๑. ผู้บังคับคดีและนัก การตรวจ และการตรวจคุมขังคดี ให้มีการ วางแผนกำลังพลที่เหมาะสม ผู้ตรวจการบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีประจำตัวและอยู่เป็นประจำ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสม รวมทั้งนำใช้โปรแกรมและเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างถี่ถ้วน
 - ๑.๒. ให้มีการวางแผนการโยกย้ายกำลังพลจากพื้นที่ที่ขาดแคลนหรือขาดกำลังพลอย่างเหมาะสม โดยการจัดสรรกำลังพลตามความต้องการที่มี โดยคำนึงถึงความจำเป็นและภาระงาน มีการวางแผนการโยกย้ายกำลังพลของบุคลากรที่ประจำประจำตัวในขนาด มีการพัฒนาและจัดบุคลากรตามความต้องการ
 - ๑.๓. มีการประเมินผลงาน พิจารณาความพึงพอใจของประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับปฏิบัติงาน โดยทั่วถึง โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. **หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล**

ให้ความรู้ ความรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ เป็นกึ่งอาชีพ ตามมาตรฐาน และทักษะต่างๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และระดมสถานการณ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดสิ่งเฉพาะหน้า ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ความสามารถที่เพียงพอแก่สถานการณ์

๒.๑. **งานราชการ** มุ่งส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและชั้นประทวน โดยพิจารณาจากคุณลักษณะ อาทิ การเรียน งบประมาณ ทัศนคติ และความคิดสร้างสรรค์ ให้ความสำคัญความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ



แนวทางในการประเมินเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



กฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี

สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจกกล ผกก.สภ.แม่เปิน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน
ขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.แม่เปิน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.แม่เปิน
ครั้งที่ ๑/๖๗



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจกกล ผกก.สภ.แม่เปิน พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มี
การประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นทางการ มี
ให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้
สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

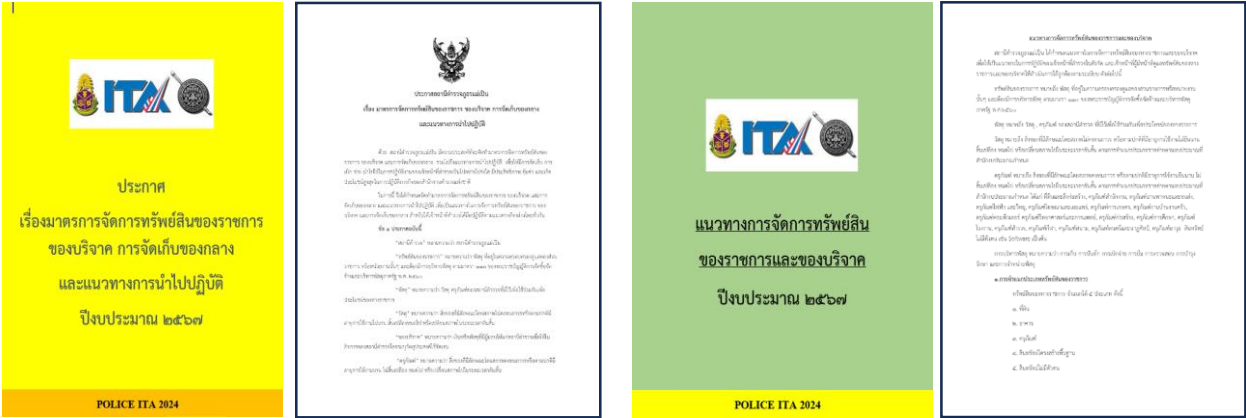
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประกาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ

๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทธภัณฑ์ของทางราชการ

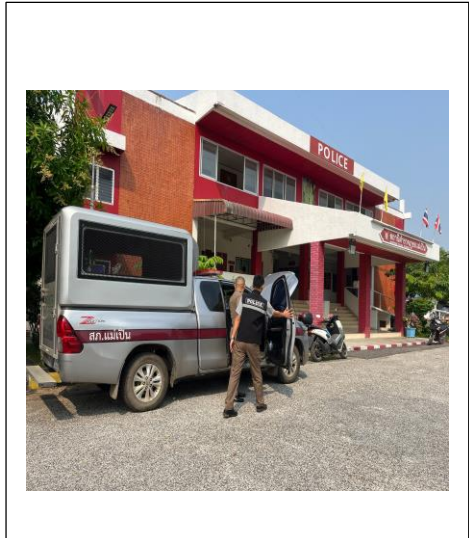
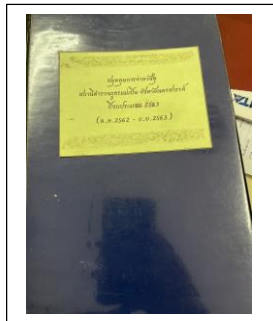
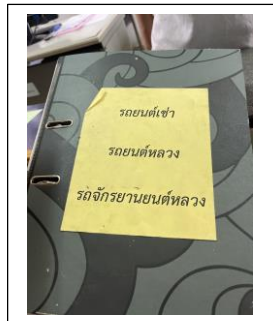
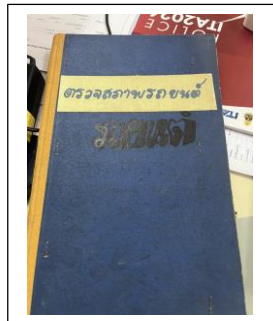
แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค.1



สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาวุธยุทธภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบข้อขอหรืออนุโมนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

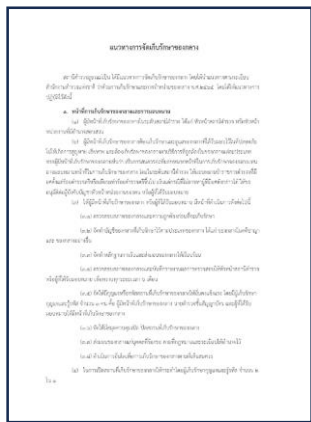
แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ มี การตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓

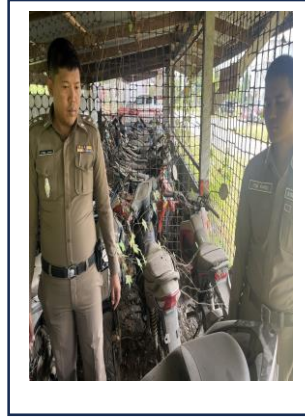
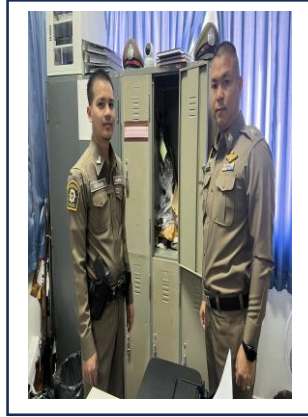


๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง.2





ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

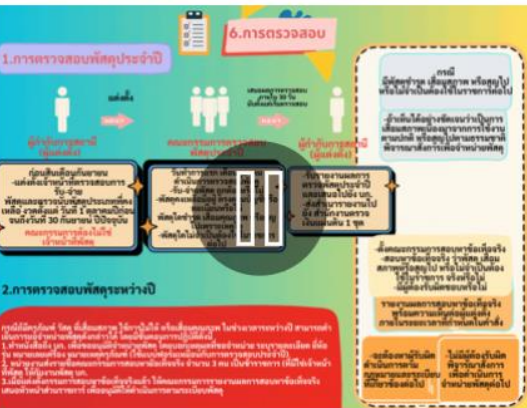
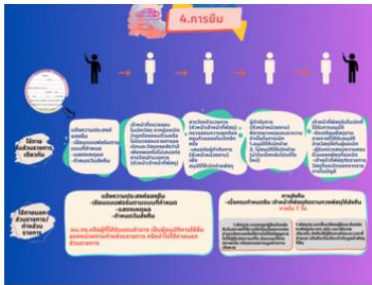
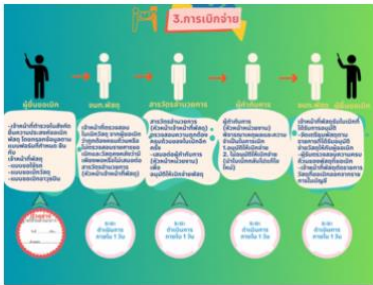
๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ .3



1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพยากรสินของทางราชการ



2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระระกล ผกก.สภ.แม่เปิน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.สุวิทย์ เก่งเขตรกรณ์ สว.อก.สภ.แม่เปิน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้

ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กะระกล ผกก.สภ.แม่เปิน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.พงษ์สรร เพชร สันติเวชธรรม รอง ผกก.สอบสวน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

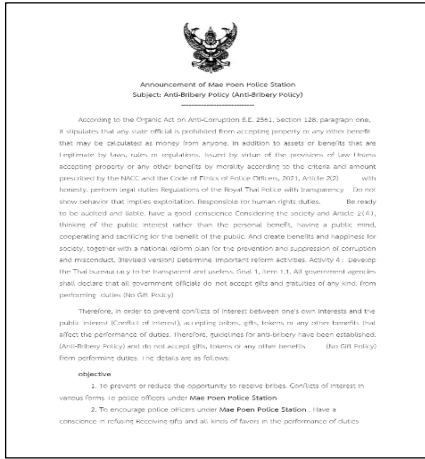
- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐



๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต

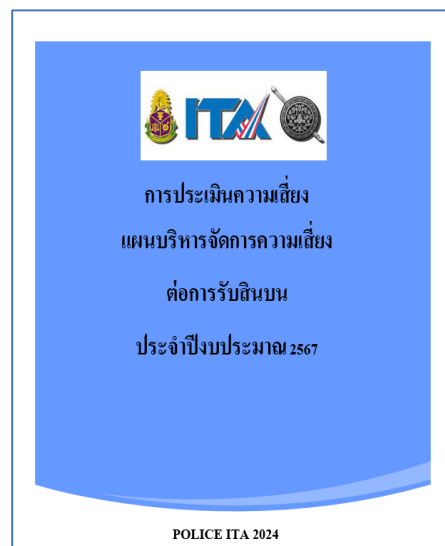


เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจกกล ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่เปิน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้





เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ภาณุพงษ์ กระจะกล ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่เปิน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี

ผลลัพธ์สุดท้ายที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ขั้นตอนการดำเนินการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตดังกล่าว

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม



งานอำนวยความสะดวก



งาน ป.



งานจราจร



งานสอบสวน



งานสืบสวน

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟิก ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



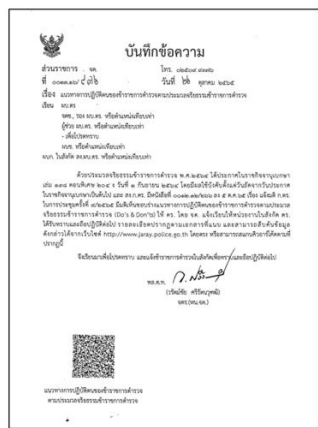
ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม



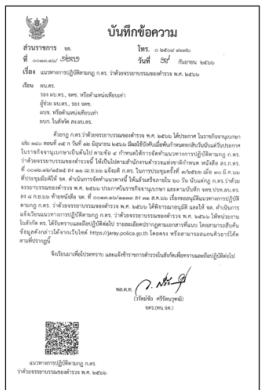


๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖



แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีกรเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้



The image shows a screenshot of a Thai Police Station website. The left side features a red and white header with a police emblem and contact information for the Maepoen Station (สถานีตำรวจแม่เปิน). The main content area contains a message in Thai: 'หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบกับสถานีตำรวจภูธรแม่เปิน พันตำรวจเอกภาณุพงษ์ กระจุกกล โทรศัพท์ : 0625299165 Email : maepoenstation@gmail.com'. Below the text is a photo of a police officer in uniform. The right side of the screenshot shows a form titled 'สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้ สก.แม่เปิน' (Inquiry/Report of Corruption to the Maepoen Station). The form includes a header with the station name and contact details, a dropdown menu for 'ประเภทของคดี' (Case Type), a 'ชื่อ*' (Name) field, a 'จำนวนคดี' (Number of Cases) field, a 'วันที่เกิดเหตุ' (Date of Incident) field, and a radio button selection for 'ประเภทของคดี' (Case Type) with options: 'ขอทวงคืน', 'ร้องทุกข์/เบาะแส', 'แจ้งเบาะแส/พยาน', and 'อื่น' (Other). At the bottom, there is a field for 'รายละเอียดอื่น ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)' (Other relevant details, if any).

ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรแม่เปินได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



๒. มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรแม่เปินได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้

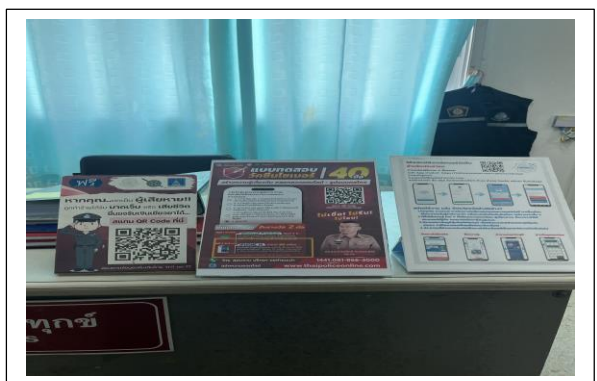
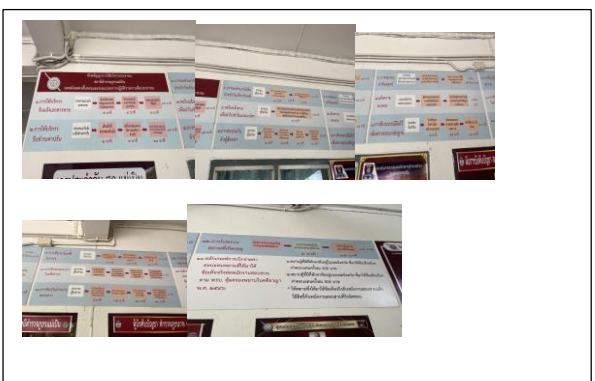




ภาพอินโฟกราฟฟิคพันธะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิคตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี





ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website 0๖ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

๑) งานอำนวยความสะดวก



ประชุมประจำเดือนธันวาคม 2566 ของ สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน (งานธุรการ เดือน ธันวาคม 2566)
15 ธันวาคม 2566 โดย admin

ประชุมประจำเดือนธันวาคม 2566 วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 08.00 น. สถานีตำรวจภูธรแม่เปินได้มีการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

๒) งานป้องกันปราบปราม



ประชาสัมพันธ์พื้นที่นครชุม (งานป้องกัน ปราบปราม เดือน มีนาคม 2567)
17 มีนาคม 2567 โดย admin

วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2567 เจ้าหน้าที่สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน ได้เข้าไปประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับชาวบ้าน

ข่าวประชาสัมพันธ์

๓)งานจราจร



งานจราจร เดือน พฤศจิกายน 2566
12 พฤศจิกายน 2566 โดย admin

วันที่ 12 พ.ย.2566เป็นเวลา 07.00 – 08.00 น.ภายใต้การ

อำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ.สายพงษ์ กระมลผก

ข่าวประชาสัมพันธ์

๔)งานสอบสวน



งานสอบสวน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567
11 กุมภาพันธ์ 2567 โดย admin

ตรวจของกลางประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567 วันที่ 11 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. ภายใต้การอำนวยความสะดวก

ข่าวประชาสัมพันธ์

๕)งานสืบสวน



งานสืบสวน เดือน ตุลาคม 2566
10 ตุลาคม 2566 โดย admin

วันที่ (10 ต.ค.2566) เวลา 16.40 น. ร.ต.อ.วีระ เพ็ญมา

รอง สว.สส.ส.ด.แม่เปิน ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร

ข่าวประชาสัมพันธ์

๖)Facebook ของสถานีตำรวจ



สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน
MaePoenPolice Station

an.whu

สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน
ผู้ติดตาม 14 คน · โพสต์ 0

๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



facebook

สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน

หน้าสาธารณะ (Public)

เมื่อ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

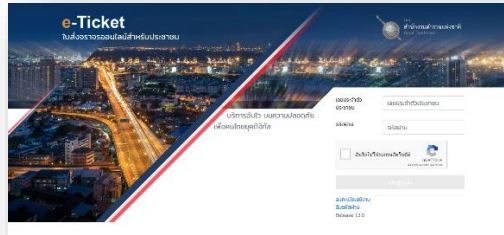
๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



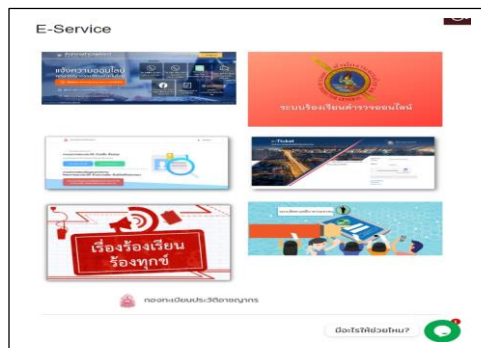
๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



๔. ระบบการให้บริการอื่น



๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

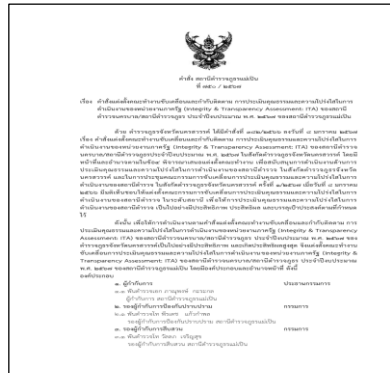
สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีดำรวจ



๒. มีการประชุมคณะทำงาน



๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 : โครงสร้างหน่วยงาน
- O2 : อำนาจหน้าที่
- O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ
- O5 : ข้อมูลการติดต่อสถานีตำรวจภูธรแม่เปินและQ&A
- O6 : ชาวประชาชนสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

๒) การบริหาร

การบริหาร

- O7 : แผนปฏิบัติการประจำปี
- O8 : คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- O9 : คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- O10 : E-Service
- O11 : ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 : ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- O14 : ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การส่งเสริมความโปร่งใส

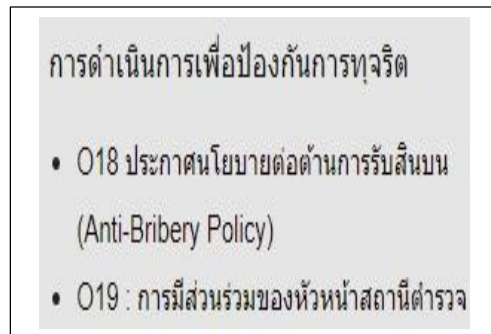
- O17 : ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

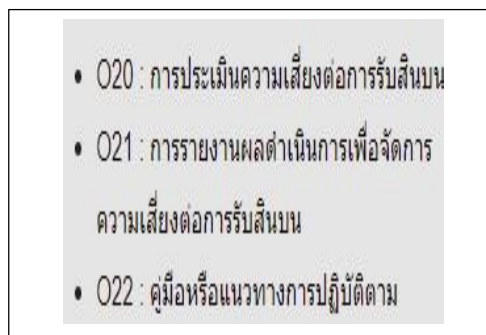
การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

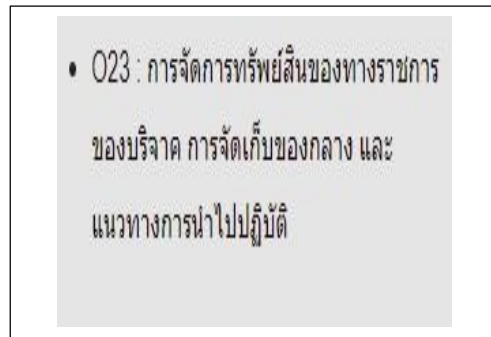
- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรแม่เปิน ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O๑๙



- ๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O๒๐ O๒๑ O๒๒



๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม O๒๓



๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕

